



Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Cinis Fertilizer AB ("Cinis Fertilizer" eller "Bolaget"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Ersättning till ledande befattningshavare) på sidan 52 i årsredovisningen för 2022. Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, finns på sidorna 31–32 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 52 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

En framgångsrik implementering av affärsstrategin och tillvaratagandet av Cinis Fertilizers långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Totalersättningen till ledande befattningshavare bör innehålla en avvägd blandning av ovan nämnda komponenter och villkor vid uppsägning samt avgångsvederlag. Styrelsen bör årligen utvärdera huruvida aktie- eller aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram bör föreslås bolagsstämman.

Riktlinjerna finns på sidan 31–32 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns rapport om huruvida Cinis Fertilizer har följt riktlinjerna finns på Cinis Fertilizers webbplats www.cinis-fertilizer.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolaget på en bolagsstämma den 17 september 2021 beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner	Ettårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jakob Liedberg	977	–	–	–	185	1 162	100/0

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2022. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolagsstämman beslutade den 17 september 2021 om emission av 70 000 teckningsoptioner i Bolaget. Vid ingången av perioden hade 41 000 teckningsoptioner överlåtits till styrelseledamöter och anställda i Cinis Fertilizer. Under 2022 överläts ytterligare 1 000 teckningsoptioner till anställda i Bolaget. Totalt vid periodens slut har 42 000 teckningsoptioner överlåtits till styrelseledamöter och anställda. Överlåtelserna har skett till marknadspris enligt värderingsmodellen Black & Scholes. Varje teckningsoption berättigar, efter omräkning, till teckning av 40 aktier i Bolaget till en teckningskurs om 18,75 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan nyttjas för teckning av aktier under perioden från och med den 1 oktober 2024 till och med den 31 oktober 2024. Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner i programmet skulle utspädningen uppgå till cirka 2,3 procent av det totala antalet aktier i Bolaget. Verkställande direktören innehar inga teckningsoptioner.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2022	2021 ²	2020	2019	2018
Total ersättning till verkställande direktören	1 162	240 ¹	–	–	–
Förändring i ersättning (kSEK) vs året innan	922 (384%)	–	–	–	–
Koncernens rörelseresultat ²	-24 096	-47	–	–	–
Förändring rörelseresultat vs året innan	-24 049 (-51 168%)	–	–	–	–
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget ¹	758	240	–	–	–
Förändring i ersättning vs året innan	518 (216%)	–	–	–	–

1) VD avlönad från och med oktober 2021 i moderbolaget Cinis Fertilizer AB. Ingen annan avlönad under 2021.

2) Koncernen bildades den 23 december 2021.